

# Carrières et doctorat, les métiers des docteurs hors recherche académique

Journée scientifique de l'ED Science, Ingénierie, Environnement  
27 avril 2017

Thao Lang [thao.lang@abg.intelliagence.fr](mailto:thao.lang@abg.intelliagence.fr) – 01 42 74 78 87



**L'intelli'agence**

Association Bernard Gregory, 239 rue Saint-Martin, 75003 Paris, France  
Tel. +33 1 427 427 40 – [www.intelliagence.fr](http://www.intelliagence.fr) – [direction@abg.intelliagence.fr](mailto:direction@abg.intelliagence.fr)

# Les missions de l'ABG

Fondée en 1980, l'ABG rapproche la recherche et les entreprises.

Elle aide les entreprises à recruter des docteurs et elle accompagne les doctorants et les docteurs dans l'élaboration de leur projet professionnel.

Elle est soutenue dans ses missions par le Ministère de l'Education Nationale, de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche et par le CNRS.



## Emploi et aide au recrutement

- Sujets de thèse avec financement
- Stages de Master 2 Recherche
- Offres d'emploi niveau doctorat
- CVthèque réservée aux docteurs
- Services personnalisés aux recruteurs
- DocPro : [www.mydocpro.org](http://www.mydocpro.org)

## Formation et accompagnement

- AvanThèse
- Valorisation des compétences en entreprise - EDEn
- Ateliers thématiques et entretiens individuels
- Préparer sa mobilité internationale
- Post-doctoriales
- Formation à l'encadrement
- DocPro : [www.mydocpro.org](http://www.mydocpro.org)



## Information

- Web : [www.intelligence.fr](http://www.intelligence.fr)
- E-mailing d'information
- Twitter, Facebook et LinkedIn
- Guide international
- Événementiel (salons, forums, rencontres...)

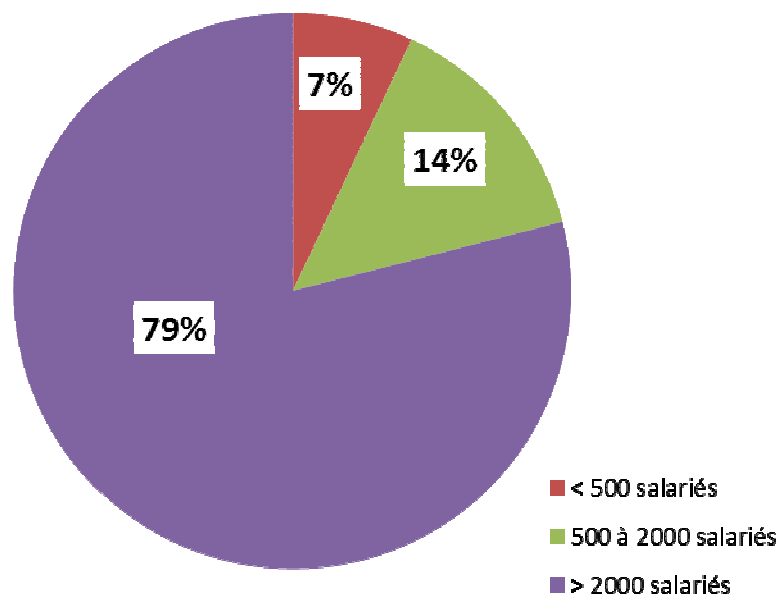
## Réseaux

- Conseillers
- Entreprises
- LinkedIn
- Formateurs
- Partenaires
- Europe et international

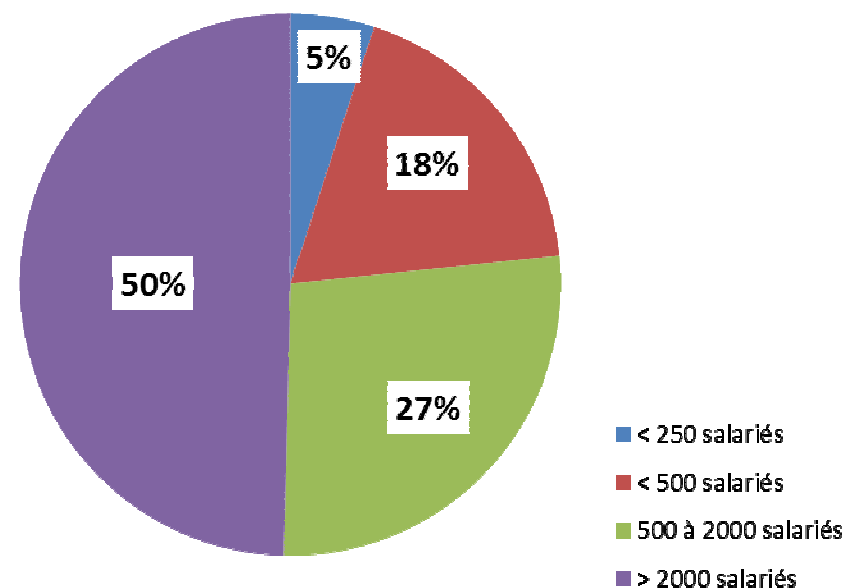
# Les chercheurs dans les entreprises

## Répartition des effectifs de chercheurs selon la taille des entreprises

1980 - 30 000 chercheurs au total



2012 - 156 600 chercheurs au total



Sources : MESR – L'état de l'emploi scientifique en France – Rapport 2014  
et Tableaux de l'économie française (TEF), Insee, 2014

# Une carrière dans le secteur économique

- C'est **une suite d'étapes** (3 ou 4 ans en moyenne) dont plusieurs peuvent se dérouler dans une même organisation.
- **A l'intérieur d'une organisation**, les changements sont dus à une évolution :
  - Promotion
  - Mutation
  - Changement de métier...
- **A l'extérieur d'une organisation**, les changements sont dus à une rupture :
  - Démission
  - Rupture conventionnelle
  - Licenciement
- **Les pièges à éviter** :
  - Se spécialiser à l'extrême *L'ours savant*
  - Partir trop vite *L'inconstant, l'instable*
  - Ne pas changer assez, s'encroûter *Les pantoufles*
- **Le moteur** : votre projet

# Les profils de carrière vus par les recruteurs professionnels

## Le « FONCTIONNAIRE »

- 20 ans dans la même entreprise, aucun changement
- Question majeure : quelle adaptabilité à un nouvel environnement ?

## Le « MERCENAIRE »

- Changement d'entreprise tous les 2/3 ans, en changeant aussi de métier
- Au début on démissionne, ensuite on est remercié
- Question majeure : quelle stabilité ?

## Un profil optimum :

- Des promotions dans chaque groupe/entreprise
- Des changements d'entreprise à un rythme adéquat (6-8 ans).



L'intelli'agence

# Ce qui intéresse les recruteurs chez les docteurs

- Leur **expertise** scientifique pointue, les méthodes et procédés
- Leur expérience professionnelle profondément **formatrice** et **singulière** de
  - l'**incertitude**
  - la **complexité**
  - la **collaboration** et de la **concurrence internationale**
  - **nouveaux cadres de pensée**
  - l'**autonomie**
  - **dépassement** des échecs

# Les carrières des docteurs en entreprise

- Parmi plusieurs candidats titulaires d'un doctorat, l'entreprise recrutera préférentiellement celui qui a déjà une **connaissance du secteur concurrentiel** : collaboration industrielle, CIFRE, stages, job d'été face à des clients, conseil, formation en gestion ou en PI...
- Pour une grande entreprise, un **jeune docteur** (ou post-doc) est avant tout légitime pour un poste de **R&D**. Certains deviennent rapidement **managers** (production, marketing, direction de BU...), d'autres préfèrent devenir des **experts**.
- Contrairement aux organismes de recherche, les grands groupes savent davantage faire évoluer les managers que les experts ; certains développent une « **filière experts** » pour valoriser ces derniers.



# Les métiers de la R&D

## Activité stratégique

Directeur de la recherche / R&D

Directeur scientifique

## Activité de projet et stratégique – Expérience $\geq 15$ ans

Manager Centre de recherche

## Activité opérationnelle et de projet – 5 ans $\leq$ Expérience $\leq 15$ ans (selon la taille de la structure)

Responsable d'équipe

Manager d'unité

Responsable / Directeur de département

Chef de projet R&D / R&D project manager

Directeur de projet

## Activité opérationnelle – Expérience $\leq 5$ ans

Ingénieur projet

Ingénieur R&D

Ingénieur développement (scientifique)

Chargé de projet

Ingénieur laboratoire

Ingénieur études



L'intelli'agence

# Ingénieur d'études

- Rédaction cahiers des charges, faisabilité, conception
- Développement et validation de méthodes
- Modélisation et vérification expérimentale
- Veille, congrès
- Quelques contacts clients

Variabilité en fonction des entreprises  $\Rightarrow$  analyser des offres d'emploi

# Chargé de projet – Ingénieur laboratoire

- Garantir le bon déroulement des projets de recherche
- Mener à bien les études de produits et procédés nouveaux
- Développer de nouvelles méthodes
- Interpréter et valoriser les résultats (avec services marketing et commercial, clients et partenaires)
- Publier les travaux (revues scientifiques, congrès)

Variabilité en fonction des entreprises  $\Rightarrow$  analyser des offres d'emploi

# Ingénieur projet – Ingénieur R&D – Ingénieur développement (scientifique)

- Management portefeuille projets R&D
- Conception et développement nouveaux produits
- Rédaction projets (européens, ...) et rapports
- Encadrement (techniciens, stagiaires, ...)
- Développement réseaux et collaborations

NB : Ingénieur développement correspond souvent à du développement informatique

Variabilité en fonction des entreprises  $\Rightarrow$  analyser des offres d'emploi

# Exemple d'offre d'emploi

(www.intelliagence.fr)

**Poste** : Ingénieur R&D et Modélisation

**Employeur** : Saint-Gobain Recherche

**Spécialité** : Sciences de l'ingénieur

## **ABG-71090 Ingénieur R&D Mécanique des Matériaux et Modélisation H/F**

**Type d'offre** : Offre d'emploi

**Employeur** : SAINT-GOBAIN RECHERCHE

**Type de contrat** : CDI

**Lieu de travail** : AUBERVILLIERS CEDEX - Ile-de-France - France

**Spécialité** : Sciences pour l'ingénieur

**Niveau d'expérience** : ≤ 3 ans

**Niveau de salaire** : A négocier

**Début de diffusion** : 13/03/2017

Au sein du département Thermique, Mécanique et Modélisation, le groupe Mécanique des Matériaux recherche un ingénieur R&D. Le/la titulaire travaillera sur l'amélioration du comportement mécanique des matériaux, notamment ceux qui concernent les Prod (...)

**> Voir le détail**



L'intelli'agence

# Exemple d'offre d'emploi

(www.intelliagence.fr)

**Poste** : Chargé de recherche

**Employeur** : Berger-Levrault

**Spécialité** : Informatique

 **ABG-71107 Ingénieur de Recherche (Chargé de recherche)**

**Type d'offre** : Offre d'emploi

**Employeur** : Berger-Levrault (Montpellier)

**Type de contrat** : CDI

**Lieu de travail** : Montpellier - Languedoc-Roussillon - France

**Spécialité** : Informatique, électronique

**Niveau d'expérience** : ≤ 3 ans

**Niveau de salaire** : ≥ 35 et < 45 K€ brut annuel

**Début de diffusion** : 14/03/2017

Comme toutes les entreprises qui développent et maintiennent des logiciels de grande taille, avec un fort engagement envers les utilisateurs finaux, Berger-Levrault souhaite améliorer de manière continue son niveau de qualité sur plusieurs aspects : (...)

[> Voir le détail](#)

# Exemple d'offre d'emploi

(www.intelliagence.fr)

**Poste** : Ingénieur-chercheur en télédétection

**Employeur** : Reuniwatt

**Spécialité** : Terre, univers, espace

 **ABG-70860 Ingénieur-chercheur en télédétection : développement de méthodes d'observations et prévision de la nébulosité pour optimiser la communication optique en espace libre**

**Type d'offre** : Offre d'emploi

**Employeur** : Reuniwatt (Toulouse)

**Type de contrat** : CDI

**Lieu de travail** : Toulouse - Midi-Pyrénées - France

**Spécialité** : Terre, univers, espace

**Niveau d'expérience** : ≤ 3 ans

**Niveau de salaire** : A négociier

**Début de diffusion** : 01/03/2017

Pour un détachement à plein temps à l'IRT Saint-Exupéry, Reuniwatt recherche un ingénieur de recherche en vision assisté par ordinateur et/ou télédétection. Le candidat aura pour mission principale le développement et la validation de méthodes de pré (...)

[> Voir le détail](#)



L'intelli'agence

# Chef de projet R&D – Directeur de projet

- Coordination de projets de développement de nouveaux produits : risques, respects des objectifs, planning, coûts, exigences réglementaires, management
- Coordination d'équipes

Les offres mentionnent l'importance des responsabilités et du leadership

Variabilité en fonction des entreprises  $\Rightarrow$  analyser des offres d'emploi



# Exemple d'offre d'emploi

(www.intelliagence.fr)

**Poste** : Responsable d'études

**Employeur** : INRS

**Spécialité** : Sciences humaines

 **ABG-70160 Responsable d'études sur les nouvelles formes de travail et d'emploi (H/F)**

**Type d'offre** : Offre d'emploi

**Employeur** : Institut National de Recherche et de Sécurité

**Type de contrat** : CDI

**Lieu de travail** : VANDOEUVRE LES NANCY - Lorraine - France

**Spécialité** : Sciences humaines

**Niveau d'expérience** : > 3 ans

**Niveau de salaire** : ≥ 45 et < 55 K€ brut annuel

**Début de diffusion** : 18/01/2017

Au sein du département Homme au Travail, le laboratoire Gestion et Organisation pour la Santé et la Sécurité au Travail réunit des disciplines issues des sciences humaines et sociales et développe des recherches sur les acteurs, outils et pratiques d (...)

[> Voir le détail](#)



L'intelli'agence

# Responsable d'équipe – Manager d'unité – Responsable/Directeur de département

3 rôles (plus ou moins importants selon taille structure) :

- **Manager** : recruter, animer, organiser et affecter les ressources, développer et orienter les compétences
- **Responsable projets** : gestion et suivi portefeuille de projets, responsabilité du budget, soutien opérationnel, apport d'idées, animation scientifique, présentation résultats, valorisation des travaux
- **Expert** : apport d'expertise aux usines du groupe, participation vie scientifique du groupe, collaborations scientifiques externes

Variabilité en fonction des entreprises ⇒ analyser des offres d'emploi

# Exemple d'offre d'emploi

(www.intelliagence.fr)

**Poste** : Chercheur expert

**Employeur** : TxCell

**Spécialité** : Biologie Médecine Santé

 **ABG-71142 Senior Scientist, Preclinical research and safety assessment**

Type: job

Employer: TxCell

Contract type: Permanent

Workplace: Valbonne - Provence-Alpes-Côte d'Azur - FRANCE

Skill area: **Biology, Medicine, Health**

Years of experience: > 5 years

Salary range: To negotiate

Posting date: 15/03/2017

Reporting to Preclinical Pharmacology & safety (PPS) Director, his/her main mission is : lead a team focused on demonstrating Proof of Efficacy and preliminary safety of Cellular Based product candidates in relevant disease models (autoimmune disease (...))

> **Voir le détail**



L'intelli'agence

# Manager Centre de recherche

- Participer à la **stratégie** d'innovation
- **Animer** les processus et les ressources
- **Piloter** les projets
- Encadrer et **organiser les équipes**
- Gérer les **brevets et innovations**
- Participer à l'effort **commercial**

Variabilité en fonction des entreprises  $\Rightarrow$  analyser des offres d'emploi

# Exemple d'offre d'emploi

(www.intelliagence.fr)

**Poste** : Responsable du développement

**Employeur** : genOway

**Spécialité** : Biologie Médecine Santé

## ABG-71104 Business Developer position

Type: job

Employer: genOway

Contract type: Permanent

Workplace: Lyon - Rhône-Alpes - FRANCE

Skill area: Biology, Medicine, Health

Years of experience: > 3 years

Salary range: To negotiate

Posting date: 14/03/2017

a) Mission • Elaborate and implement a business development plan to develop genOway's for-profit customer portfolio and expand our relationships with pharmaceutical companies • Be genOway's ambassador to key accounts: reinforce, develop and strengthen (...)

> [Voir le détail](#)



L'intelli'agence

# Le conseil

## Les intitulés de postes

Consultant scientifique

Consultant / chargé de recherche

Chercheur consultant

Consultant innovation

Consultant en financement de l'innovation

## Les structures : cabinets de conseil

### ABG-71147 Consultant(e) Docteur en Cybersécurité

Type d'offre : Offre d'emploi

Employeur : CoESSI

Type de contrat : CDI

Lieu de travail : Nanterre - Ile-de-France - France

Spécialité : Informatique, électronique

Niveau d'expérience : ≤ 3 ans

Niveau de salaire : A négocier

Début de diffusion : 15/03/2017

CoESSI recherche un docteur en informatique qui s'intégrera dans l'équipe projet CoESSI ; il bénéficiera de l'expertise des consultants sécurité ainsi que des moyens du laboratoire R&D de CoESSI. Au sein de l'équipe, vous mènerez des missions de veille (...)

> [Voir le détail](#)



L'intelli'agence

# La propriété industrielle et le transfert de technologies

## Les intitulés de postes

Ingénieur brevet / Conseil en propriété industrielle

Analyste en propriété industrielle

Ingénieur veille et documentation en PI

Chargé de mission transfert de technologies

Responsable transfert de technologies

## Les structures :

- Cabinets de conseil en propriété industrielle
- Entreprises
- Offices nationaux/européen des brevets
- Service de valorisation des organismes de recherche et des universités
- Sociétés d'accélération du transfert de technologies

### **ABG-47692 INGENIEUR BREVET / INGENIEUR PROPRIÉTÉ INDUSTRIELLE**

Type d'offre : Offre d'emploi

Employeur : **AXONE**

Type de contrat : CDI

Lieu de travail : **Le Cellier** - Pays de la Loire - France

Spécialité : **Sciences pour l'ingénieur**

Niveau d'expérience : > 3 ans

Niveau de salaire : A négociier

Début de diffusion : 05/03/2013

INGENIEUR(E) PROPRIÉTÉ INDUSTRIELLE (H/F) Statut: CDI TEMPS PLEIN Rattaché(e) au directeur de la Recherche et du Développement, vous avez en charge la protection industrielle des produits et procédés développés ou en développement et utilisés pa (...)



L'intelli'agence

# Les affaires réglementaires et la qualité

## Les intitulés de postes

Ingénieur qualitecien

Responsable qualité et affaires réglementaires

Inspecteur matières premières

Regulatory affairs officer

## Les structures :

- Entreprises
- Agences nationales de sécurité

### ABG-54939 Regulatory Affairs Officer (M/F)

Type: job

Employer: **Bone Therapeutics SA**

Contract type: Permanent

Workplace: **Bruxelles** - BELGIUM

Skill area: **Biology, Medicine, Health**

Years of experience: ND

Salary range: To negotiate

Posting date: 21/02/2014

You will be in charge of: - Preparation, writing, review, completion, and update of documents, dossiers and applications for clinical trials and marketing approval (as well as maintenance, renewal, follow-up, and post-approval tasks), including but n (...)

> **Voir le détail**

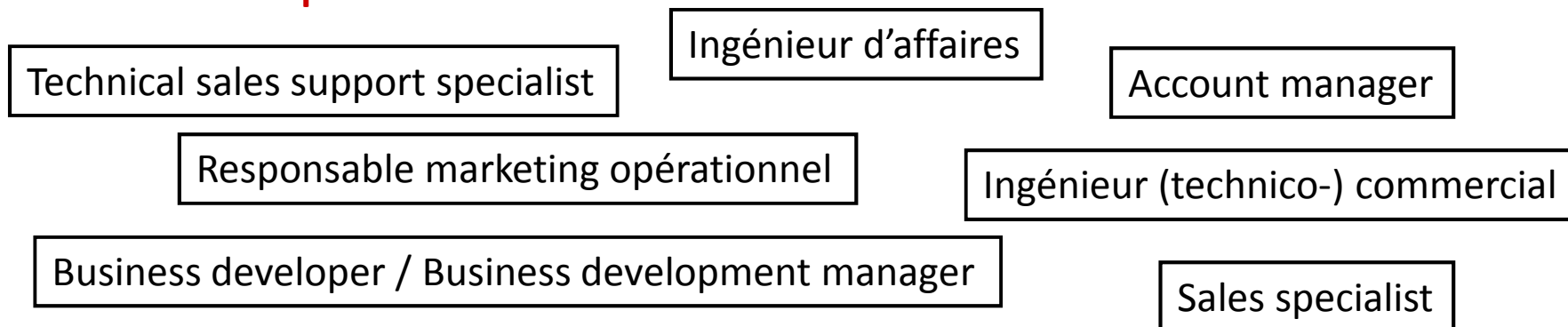


L'intelli'agence




# Le commercial et le marketing

## Les intitulés de postes



## Les structures : entreprises

 **ABG-71963 un/une Business Development Manager - CDD 12 mois à partir du 1er mai 2017**

**Type d'offre :** Offre d'emploi

**Employeur :** HYBRIGENICS SERVICES SAS

**Type de contrat :** CDD

**Lieu de travail :** PARIS - Ile-de-France - France

**Spécialité :** Biologie, médecine, santé

**Niveau d'expérience :** ≤ 3 ans

**Niveau de salaire :** ≥ 35 et < 45 K€ brut annuel

**Début de diffusion :** 21/04/2017

Missions et responsabilités : Au sein de l'équipe commerciale, le Business Development Manager a pour mission principale la vente de l'ensemble des services offerts par Hybrigenics Services pour l'étude des interactions protéiques et le suivi des cli (...)

**> Voir le détail**



L'intelli'agence

# Exemple d'offre d'emploi

(www.intelliagence.fr)

**Poste** : Ingénieur Commercial Génomique

**Employeur** : Antenor, cabinet de conseil en recrutement de cadres et dirigeants, recherche pour son client, leader mondial en production de réactifs en Science de la Vie & Biotechnologie

**Spécialité** : Biologie, médecine, santé

## ABG-71736 Ingénieur Commercial Génomique H/F

Type d'offre : Offre d'emploi

Employeur : ANTENOR

Type de contrat : CDI

Lieu de travail : Lyon - Rhône-Alpes - France

Spécialité : Biologie, médecine, santé

Niveau d'expérience : ≤ 3 ans

Niveau de salaire : A négocier

Début de diffusion : 12/04/2017

Rattaché à la Direction, vous occupez une fonction stratégique et opérationnelle sur le secteur confié. Vous assurez la relation commerciale auprès des décideurs économiques et techniques, dans le cadre de la politique commerciale et des directives f (...)

> [Voir le détail](#)

# La communication

## Les intitulés de postes

Chargé de communication scientifique (et médicale)

Chargé/responsable des relations scientifiques

## Les structures :

- Entreprises
- Fondations
- Agences régionales

### **ABG-46734 Chargé(e) de communication scientifique et médicale**

Type d'offre : Offre d'emploi

Employeur : **Fondation Recherche Médicale**

Type de contrat : CDI

Lieu de travail : **Paris** - Ile-de-France - France

Spécialité : **Biologie, médecine, santé**

Niveau d'expérience : ≤ 3 ans

Niveau de salaire : ≥ 25 et < 35 K€ brut annuel

Début de diffusion : 21/01/2013

La Fondation recherche un(e) chargé(e) de communication scientifique et médicale Sa mission : faire connaître au grand public les enjeux de la recherche biomédicale et les actions de soutien de la Fondation à la recherche biomédicale française. (...)

[> Voir le détail](#)

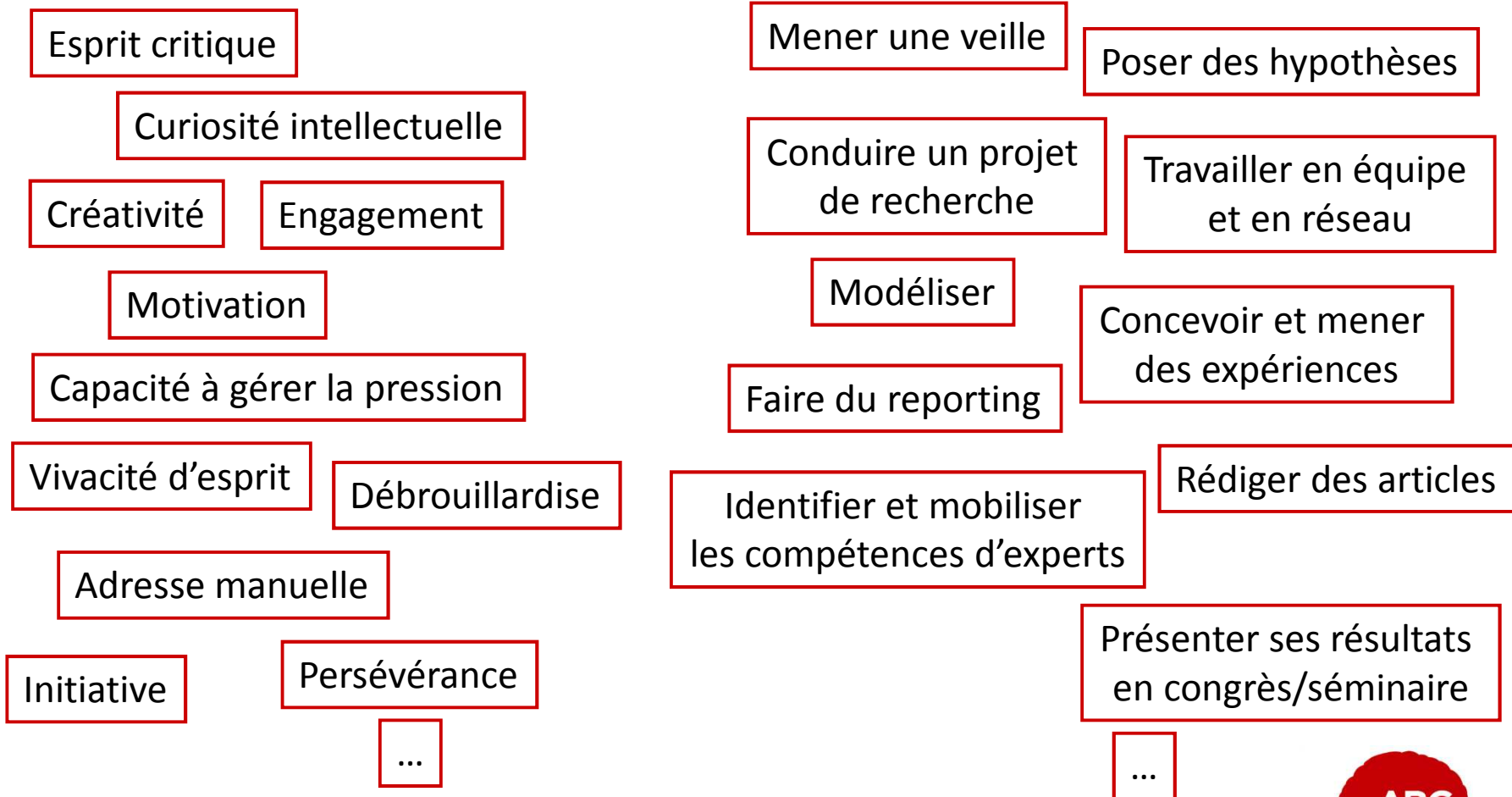


L'intelli'agence

# Ce qui intéresse les recruteurs chez les docteurs

- Leur **expertise** scientifique pointue, les méthodes et procédés
- Leur expérience professionnelle profondément **formatrice** et **singulière** de
  - l'**incertitude**
  - la **complexité**
  - la **collaboration** et de la **concurrence internationale**
  - **nouveaux cadres de pensée**
  - l'**autonomie**
  - **dépassement** des échecs

# Des qualités et des compétences à développer/à mobiliser



# Les attentes des grandes entreprises vis-à-vis de leurs « experts »

Les grandes entreprises cherchent à développer certaines **compétences transverses** chez leurs experts :

- L'intelligence stratégique
- La capacité à décider
- La capacité d'influence
- L'écoute et l'empathie

Inspiré de Florence Gazeau, Cabinet Vivacci

# Le réseau

- Clés/indices sur les tendances d'un secteur, d'une discipline, **idées** pour rester à la pointe de votre domaine
- **Expertises techniques** auxquelles vous pouvez faire appel, **conseils** pour construire et mener vos projets
- Meilleure **connaissance d'un métier**, meilleure **compréhension** du **fonctionnement** d'une **entreprise**
- **Opportunités** pour votre **carrière**, au sein ou en dehors de votre entreprise/structure, contacts facilités avec les employeurs
- **Recommandations**

D'où l'importance de rencontrer des personnes en poste : entretiens-réseau

# Les entretiens-réseau

Posez des **questions ouvertes**, intéressez-vous à votre interlocuteur

« Comment êtes-vous arrivé à ce poste ? »

« Comment se partage votre temps ? »

« Qu'est-ce qui vous plaît le plus dans votre activité ? »

« Quelles sont les compétences les plus importantes pour exercer votre métier ? »

Ces rencontres informelles doivent vous permettre de :

- Glaner des **informations utiles** et des **éléments de jargon** du secteur concerné
- Construire votre **futur argumentaire**
- Vous faciliter l'obtention **d'entretiens avec des cibles**